

bpost
P 209412
BELGIE(N) - BELGIQUE

"Ik zou 3 jaarverslagen kunnen vullen met verhalen over straffe medewerkers die pionieren, die de omgeving uitdagen om anders te gaan denken, die de grenzen tussen Zonnelied en de omgeving doorbreken en zo buiten binnen brengen en binnen buiten brengen."

ZONNEMAGAZINE

Jaarverslag 2022 Zonnelied

Zonnelied
Dienstverlening voor mensen met een beperking

Viermaandelijks magazine, verschijnt in maart, juni en december • Editie juni 2023

EDITO

Beste lezer,

Ik ben elk jaar dankbaar voor dit moment. De opmaak van het jaaroverzicht is een moment om stil te staan. Een gevoel van dankbaarheid en trots overvalt je. De klok tikt gestaag verder. De beleving van wat geweest is duurt zolang je maar wilt.

Het jaaroverzicht 2022 getuigt van een gedreven sociaal ondernemerschap. Dit is het werk van een ploeg van straffe collega's die er elke dag (blijven) voor gaan. Vanuit een veelheid aan kleine koestermomenten groeit van onderuit een warme samenleving. Alle initiatieven ontstaan vanuit een specifieke vraag van mensen. Samen met vele collega's, vrijwilligers, families, buren, overheden, enzovoort formuleren wij een antwoord op deze vragen. Het is net in het geven van antwoorden dat we rijker worden als mens. We groeien dankzij elkaar en leven voluit in de kleine dingen.

Ik heb het geluk om getuige en inspirator te mogen zijn van een verbindende en wervende organisatie. Het is een eer om jullie het jaaroverzicht 2022 te kunnen aanbieden. Ik wil iedere lezer uitnodigen om met ons in gesprek te gaan en mee vorm te geven aan de nieuwe noden van morgen en samen tegenspraak te organiseren in een gepolariseerde wereld. Welzijn is geen 'kost' voor de samenleving, het is een bron van geluk en verbinding die wij als Zonnelied elke dag voeden.



Hartelijk,

Katleen Evenepoel
Algemeen directeur

JOUW ADVERTENTIE IN ONS MAGAZINE? DAT KAN! NEEM CONTACT OP MET LOTHAR VIA LOTHAR.VANDENBERGHE@ZONNELIED.BE OF 053 64 64 30



COLOFON

Nieuwsbrief Zonnelied verschijnt drie maal per jaar: in maart, juni en december.

Verantwoordelijke uitgever: Katleen Evenepoel

Adres van de afzender:
Zonnelied • Kloosterstraat 7, 1761 Borchtlombeek • info@zonnelied.be • www.zonneliedvzw.be

Redactieraad: Katleen Evenepoel, Christophe Van den Nest, Lise Vervaele, Julie Boeykens, Pieterjan Kindekens, Lothar Vandenberghe

Coördinatie: Lothar Vandenberghe

Zonnemagazine juni 2023

Vormgeving: Concept Verhulst • www.conceptverhulst.be

Afgiftekantoor: Roosdaal
PB nummer: 209412

Oplage: 1000 exemplaren

Indien er foto's of tekeningen werden afgedrukt zonder voorkennis van de rechthebbenden, dan kunnen die zich wenden tot Zonnelied, Kloosterstraat 7, 1761 Borchtlombeek.

IN DIT NUMMER

SAMEN VOOR ONZE KERNOPDRACHT

5 2022 in cijfers
8 Een nieuwe coördinator voor Werkburo BHV
8 Het technisch team, de helpende hand
9 Personeel in de kijker: jobstudenten en weekendwerkers

WE NODIGEN 'BUITEN' UIT NAAR BINNEN

11 #hoogspanning#kunst#brussels
11 Sunsong festival
12 ' t Kafeetje in Eizeringen
13 Opening campus De Schakel

SAMEN IS HET LEUKER!

15 Team logistiek in Brussel
15 Tartaar
16 De Zonneliedcollectie
18 Kom erbij... En dans!
19 Inhuldiging van de petanquebaan

ZONDER BUITEN IS ER GEEN BINNEN

21 Zij- en doorstroom
22 Brand De Hoeve
22 Een Werkpost van Werkburo aan het woord

SAMENWERKEN VOOR MEER KWALITEIT

25 eCQare
26 Personeelsdagen
26 Samenwerkingsverbanden
28 Zonnelied als kenniscentrum
30 Jaarrekening
31 Studiedag

WIN-WIN VOOR IEDEREEN

33 Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen (AGM) en Mobiel Werkvloerproject
34 Buurtwerking in Brussel
35 Kunstkijkers 2022

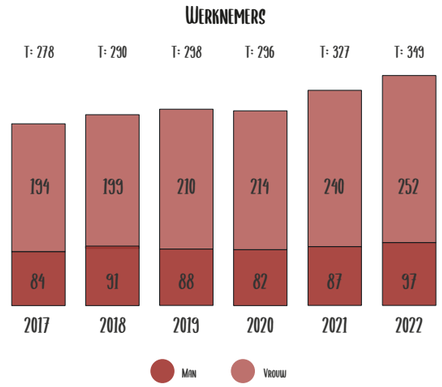


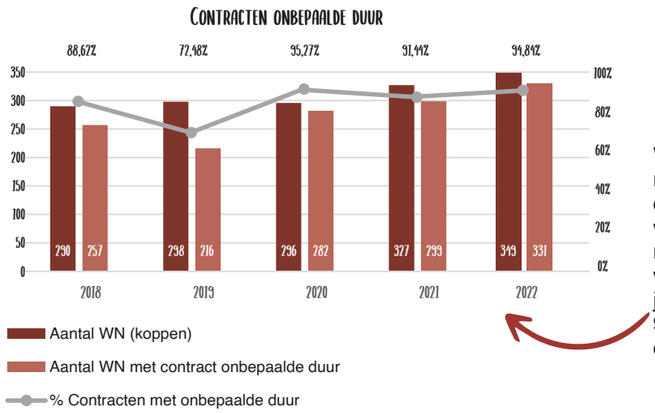
SAMEN VOOR ONZE KERNOPDRACHT

In Zonnelied staat de cliënt centraal. Vanuit verscheidene teams stellen we dan ook alles in het werk om rechtstreeks en onrechtstreeks onze kernopdracht, het ondersteunen van de cliënt, te vervullen. En daarvoor hebben we iedereen nodig: technisch team, coördinatoren, weekendwerkers, … Lees mee over hoe we dit in 2022 aanpakten.

2022 in cijfers • personeel

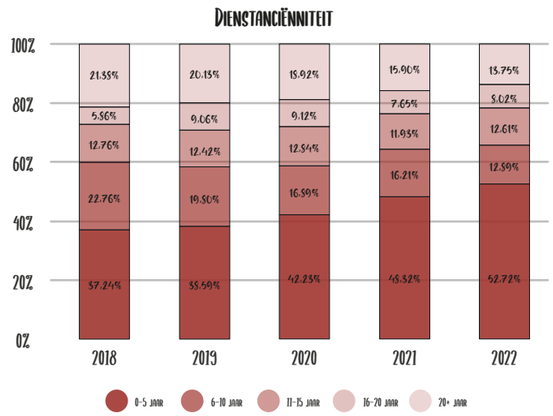
Op 31 december 2022 telde Zonnelied 349 medewerkers waarvan 97 mannen en 252 vrouwen. Samen vertegenwoordigen zij 277,23 voltijds equivalenten.

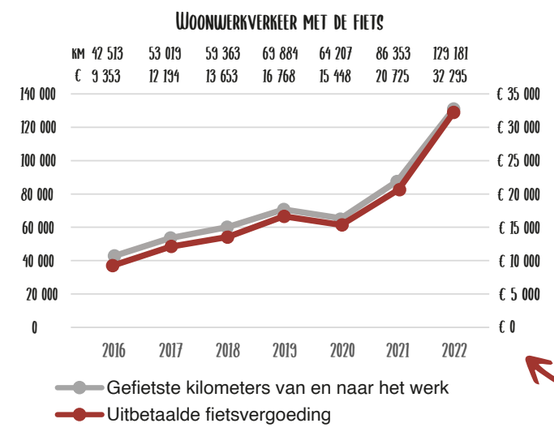




We zetten in op duurzame loopbanen waar medewerkers gezond en gelukkig zijn, goede dienstverlening bieden en goesting hebben om te werken. Een contract onbepaalde duur geeft medewerkers houvast. Vanuit goed werkgeverschap hebben we hier de laatste twee jaar hard op ingezet en dit zien we aan de cijfers: 94,84% van de medewerkers hebben een contract onbepaalde duur.

34,38% van onze medewerkers werkt in 2022 al 10 jaar of meer in Zonnelied. De gemiddelde anciënniteit voor een medewerker ligt op 9,15 jaar. Ook in 2022 gingen verschillende medewerkers met een heus Zonnelied-parcours op pensioen.





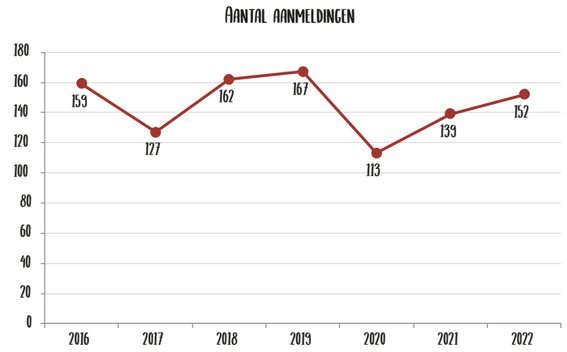
In 2021 startten we met een fietsleasing via Cyclobility. We zien dit duidelijk aan alle afgelegde kilometers en de uitbetaalde fietsvergoeding. En bovenal houden we het veilig. Er waren geen ongevallen van en naar het werk met de fiets. Ondertussen zijn er 9 collega's die een fiets leasen. Fietsen? Geen stress, geen file, gewoon gezond, inspanning als ontspanning en ook gewoon milieuvriendelijk.



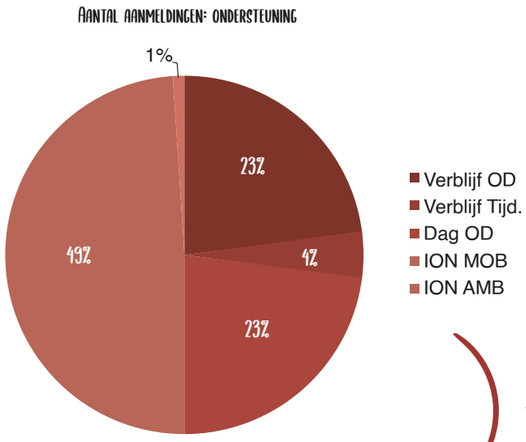
Evelien De Block
Team Personeel



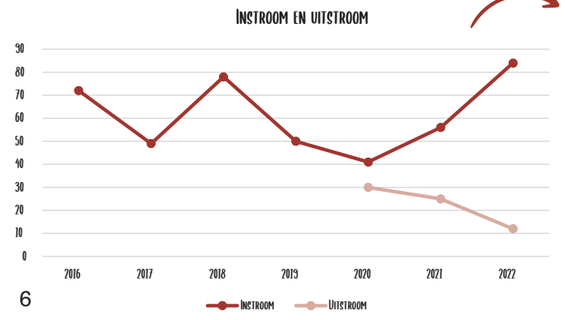
2022 in cijfers • cliënten

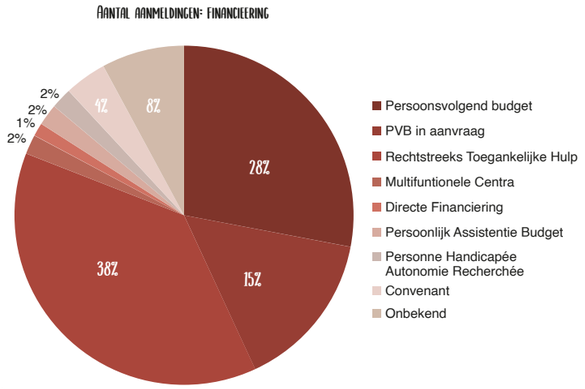


Het aantal aanmeldingen blijft toenemen. We zitten bijna terug op het niveau van voor corona.

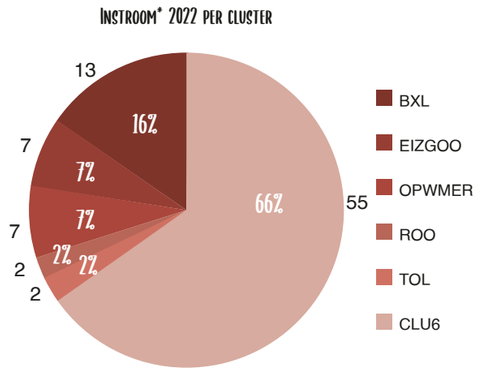


De helft van de aanmeldingen zijn voor onze individuele begeleidingen. Onze mobiele en ambulante dienstverlening telden vorig jaar nog 33% van de aanmeldingen. Onze cluster individuele begeleidingen is aan het groeien, zowel op vlak van aanmeldingen, als op vlak van opnames. We zien een groei zowel bij Zonar, Iter als Werkburo. Opvallend is dat de vragen naar kortdurende woonondersteuning daalt (van 12% naar 4%). Vragen naar dagondersteuning onbepaalde duur blijft hetzelfde. Aanvragen voor woonondersteuning daalt.





In bijhorende taartdiagram ziet u de onderverdeling volgens financiering van onze aanmeldingen. De meerderheid van de aanmeldingen worden onder RTH gesteld, op de voet gevolgd door personen met een beschikbaar PVB. Een 3e grote groep is weggelegd voor personen met een PVB in aanvraag. Mensen die tot de groep PVB i.a. behoren, starten op onder RTH totdat hun budget goedgekeurd is. We zien een stijging in het aantal aanmeldingen waarvan we niet weten wat de specifieke financiering is.



Elke cluster telt verschillende opnames. Net zoals bij aanmeldingen, zien we ook dat onze opnames voornamelijk gebeuren in onze cluster individuele begeleidingen.

*Uit poel van de aanmeldingen

Zonnelied is aan het groeien. We zien dit in het verschil tussen instroom en uitstroom van gasten. We hadden 84 nieuwe opnames, terwijl er 12 gasten niet langer ondersteuning krijgen.

Tina François
Team boekhouding-cliëntenadministratie



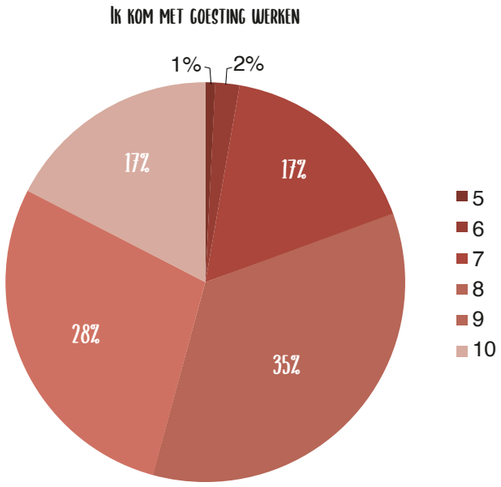


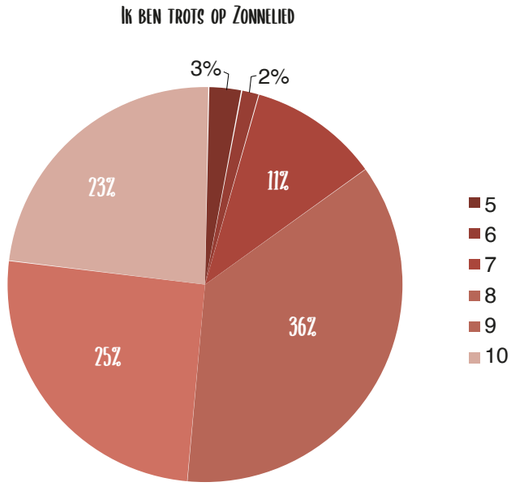
2022 in cijfers • tevredenheidsmeting

We vinden het in Zonnelied ook belangrijk om vinger aan de pols te houden bij onze medewerkers. Elke drie jaar doen we daarom een tevredenheidsmeting. In 2022 kreeg men twee stellingen voorgeschoteld. 138 medewerkers gaven feedback.

Op de eerste stelling ‘Ik kom met goesting werken.’ gaf 97% een score van 7 of meer.

Op de tweede stelling ‘Ik ben trots op Zonnelied. Ik geloof in de missie, visie en kernwaarden.’ gaf 95% een score van 7 of meer.





Er kwamen heel wat thema’s ter sprake. De grootste thema’s waren ten eerste afwezigheid, verloop en inspringen, ook werkdruk en hoeveelheid, ten derde visie en missie in praktijk en verhaal en tot slot ook groei-verandering versus tijd-rust. Thema’s die enerzijds in heel de samenleving na corona aan belang winnen. Ook thema’s die zicht in een continuerend spanningsveld bevinden. Het zijn alleszins onderwerpen waarin we in de personeelsdagen, vormingen, werkgroepen en met onderzoek aandacht voor hebben.

Zonnelied werken met goesting is een slogan die we hoog in het vaandel dragen. We werken dan een ook aan een warm en krachtig medewerkersbeleid.

Lise Vervaele
Team Organisatie, Kwaliteit en PR



Een nieuwe coördinator voor WERKBURO BHV

2022 was voor het Werkburo een jaar met veel wendingen. Francine Wastiels; coördinator en jobcoach van het eerste uur, ging met pensioen. Voor alle collega's was dit een grote verandering omdat wij met onze vragen steeds bij haar terecht konden. Ook het diensthoofd Mariena Tielemans ging met pensioen en werd opgevolgd door Kelly Vermeulen. Dankjewel voor jullie jarenlange raad en daad, Francine en Mariena! 2022 was ook het jaar dat Bruno Rawoe ons team kwam vervoegen als vervanger van Francine. We vroegen hem hoe zijn ervaring tot nu geweest is.

Hoe ben je bij het Werkburo terechtgekomen?
Ik had op mijn vorig werk al 15 jaar een arbeidszorger onder mijn hoede. Die man heeft al die jaren op zijn eigen manier zijn eigen plaats gehad op onze werkplek en ik heb er ook al die tijd de meerwaarde van ingezien. Zowel voor ons als voor hem. Toen ik wat uitgekeken raakte op mijn toenmalig werk was het snel duidelijk dat Begeleid Werken ook voor mij een droomjob kon worden.

Hoe verliep de eerste kennismaking?
Ik werd door Francine zeer vriendelijk maar even resoluut onthaald. Ik kreeg blad en papier en werd meteen een halve dag ondergedompeld in de geschiedenis van Magda tot Werkburo. Als toemaatje was er 's namiddags dagelijks bestuur, wat ik volgens Francine ook zeker niet mocht missen. Een zeer vlotte start, en ik was zelfs nog niet officieel begonnen.

Hoe verliep de opstart?
Ik wil wel zeggen dat ik door iedereen zeer warm onthaald werd. Alle jobcoaches hebben ruim de tijd genomen om uitleg te geven en om mee te lopen. De dagelijkse werking werd even overgenomen door het team en ik kreeg rustig de tijd om mij in te werken.

Wat vind je tof aan je job en wat is moeilijker?
De dagelijkse werking loopt het vlotst, die sluit ook vrij goed aan bij mijn ervaringen binnen sociale tewerkstelling. Het netwerken en het beleidswerk is uitdagender, dan moet ik meer uit mijn kot komen.

Wat hoop je te bereiken in de toekomst voor het Werkburo?
Ik merk dat Werkburo BHV op 20 jaar fel gegroeid is, maar de jaren ervaring zijn een beetje in de hoofden blijven zitten. In een volgende stap moeten we al die kennis en ervaring wat meer gestructureerd proberen bij te houden, zodat ze gemakkelijker kan gedeeld worden. Tevens zal de samenwerking binnen Brussel nog wel wat extra aandacht vragen. Kunnen we vanuit beide werkingen het beste halen om allemaal samen beter te worden?

Valt het mee als enige man in het team?
Ik ben vorige week onder de middag eventjes mijn boterhammen gaan opeten in een ander lokaal om de drukte te ontvluchten... Neen, dat was een grapje. Dit had evengoed in een mannenploeg kunnen gebeuren. Jullie zijn allemaal super collega's!



Brigitte Vandersmissen en Bruno Rawoe
Cluster Individuele Begeleidingen

Het technisch team, de helpende hand










Het ondersteunen van gasten houdt veel meer in dan enkel de dagdagelijkse begeleiding. Vaak zijn er achter de schermen vele ondersteunende teams aan het werk. Eén van die teams is ons technisch team. Het voorbije jaar stelden zij opnieuw alles in het werk om gasten en medewerkers een aangename en praktische woon- en werkomgeving te geven. De foto's hiernaast tonen dat ze daar dan ook glansrijk in geslaagd zijn: de renovatie van leefgroep De Oever in Roosdaal, de bouw van de 'chateau' in activiteitencentrum Punto in Brussel, de herinrichting van een caravan in Tollembeek, … en nog veel meer.



Christophe Van Den Nest
Team Organisatie, Kwaliteit en PR

Personeel in de kijker: jobstudenten en weekendwerkers

Om alle gasten de juiste ondersteuning te bieden, hebben we, vaak 24/24, vele mensen nodig. Naast onze vaste medewerkers doen we daarom ook beroep op jobstudenten en weekendwerkers. Zij helpen bij de ondersteuning en wij bieden hen werkervaring: een win-win! Tijdens de zomermaanden van 2022 mochten we opnieuw heel wat jobstudenten verwelkomen. We hebben ieder jaar onze 'anciens', maar daarnaast zijn er telkens nieuwe gezichten die met veel enthousiasme hun weg vinden naar Zonnelied vinden. Zo kwam ook Kyra Mertens, een negentienjarige studente Orthopedagogie, bij ons terecht in het activiteitencentrum van Roosdaal.

Kyra aan het woord:



Ik had via stages al wat ervaring bij mensen met een meervoudige beperking, maar nog niet eerder bij mensen met een EGS-problematiek. Ik was daar wel heel benieuwd naar. Nadat ik mijn kandidatuur had doorgestuurd, werd ik uitgenodigd voor een gesprek om na te gaan of het mijn ding zou zijn en of ik het zou aankunnen. Ik werd meteen gerustgesteld dat er altijd een andere begeleider bij mij aanwezig zou zijn.

> Ik werd goed ontvangen en snel geaccepteerd, ze sluiten je snel in hun hart.

Bij mijn contractondertekening voelde ik me wel wat onwennig omdat ik mijn weg niet goed kon vinden, maar eigenlijk verliep het vlot. Mijn eerste werkdag kwam Melanie al meteen op mij afgestapt met de vraag of ik Kyra was. Zij heeft mij getoond waar ik moest zijn. Het eerste contact met de gasten verliep dus vrij spontaan en begeleidster Yasmine ontving mij. Zij had nog nooit eerder een nieuwe collega wegwijs gemaakt en ze was zelf ook wat nerveus. Voor mij was het geruststellend dat ik niet de enige was die wat onwennig was.

Later die zomer ging ik met een deel van dezelfde gasten op kamp. Het was een sprong in het duister. Ik had vooraf weinig info, waardoor het voor mij wat chaotisch was. Ik werd ook last minute ingeschakeld om mee te gaan. Toch ging het kamp zelf heel vlot. Ik vond het spijtig dat ik ziek werd.

Ik heb op korte tijd een dertigtal gasten leren kennen, wat ik wel vrij veel vond. Toch werd ik goed ontvangen en snel geaccepteerd, ze sluiten je snel in hun hart. Ik vond het ook echt ontroerend dat Karina op mijn laatste dag begon te wenen. Het is ook fijn dat de gasten mobiel zijn, zeker in vergelijking met diegene waarmee ik eerder had samengewerkt.

Voor een vaste job denk ik eerder aan mensen met een meervoudige beperking, dus misschien wel een andere locatie binnen Zonnelied, want qua organisatie was het wel echt mijn ding.

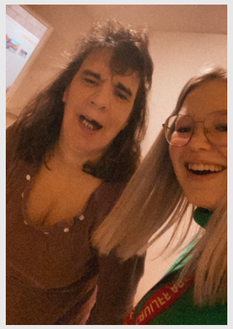
Chauny Troch, een jongedame van 19 jaar, woonachtig in het Aalsterse Moorsel en studente verpleegkunde, startte in september als weekendwerker in Roosdaal, bij De Spiegel.

Dit is de ervaring van Chauny:
Ik werkte als weekendwerker bij Levensvreugde en dat contract liep af. Ik had met Laura Mathijs, die in De Schakel werkt, jeugd- en gehandicaptenzorg gestudeerd en wist via haar dat er nog vraag was naar begeleiders. Ik heb toen gesolliciteerd als weekendwerker.

Voor mijn opstart, bij mijn contractondertekening, had ik van Jeroen al een rondleiding gekregen en met de gasten kunnen kennis maken. Ik wist dus vooraf waar ik moest zijn en wie de gasten waren.

De eerste dag was wel heel spannend. De gasten hebben mij goed ontvangen en waren op de hoogte van mijn komst. De andere begeleiders namen mij meteen overal mee naartoe. Ik werd ontvangen door Dorien en Thomas en zij namen mij mee op sleeptouw. Ik werd wegwijs gemaakt en afspraken werden overlopen. Ik kreeg de tijd om erin te komen en we stonden ook bijna altijd met twee, zo voelde ik me altijd ondersteund, wat ik wel belangrijk vond. Ik had nog maar beperkte praktijkervaring, want had door corona maar één stage kunnen lopen. De gasten waren elke dag blij om me terug te zien, ik voelde mij hier echt heel goed thuis.

Het fijne aan weekendwerk is ook dat de gasten niet naar de ateliers zijn en er meer vrije momenten zijn. Er is geen druk en er is al eens tijd om een spelletje te spelen of te knutselen. Het dagritme ligt wat lager, hierdoor krijg je de kans om op een iets rustiger tempo ervaring op te doen. Je hebt meer tijd om de gasten beter te leren kennen en er is meer ruimte voor één-op-één contact.



Ik vind het ook fijn dat ik een speciale band heb met Gerda. Op mijn tweede werkdag zat ze me aan te kijken en ineens riep ze: "kieken!" Sindsdien kunnen wij het vlot met elkaar vinden en doen we al eens graag zot samen.

Lothar Vandenberghe
Team Organisatie, Kwaliteit en PR





WE NODIGEN 'BUITEN' UIT NAAR BINNEN

We zijn fier op het werk van onze medewerkers en gasten. Om dit te vieren nodigen we graag ‘de buitenwereld’ uit. We tonen hen hoe het leven er bij ons aan toegaat, we laten hen meegenieten van prachtige kunstwerken en creëren zo een wij-gevoel dat iedereen energie schenkt.

#hoogspanning#kunst#brussels

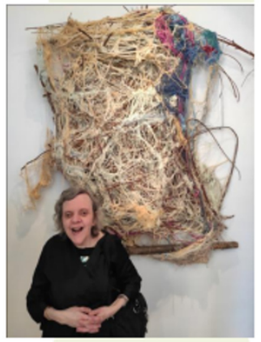


We zagen een fiere Heide De Bruyne op de pré-opening van de vernissage van “Hoogspanning” op woensdag 23 maart 2022.

Bij het binnenkomen in het Brussels museum van outsiderkunst sprongen haar assemblages meteen in het oog. Het weerzien met het werk, dat ze jaren geleden maakte in het textielatelier van Brigitte Vandersmissen in Eizeringen was een bijzonder moment. Ze kon het niet laten om alles eens vluchtig aan te raken. Zij mocht dat.

De ruimtelijke werken van Heide zijn opgebouwd uit takken en natuurlijk materiaal, die ze jaren geleden uitzocht in de tuin van Eizeringen. Ze bracht ze in het textielatelier en onderzocht manieren om ze te verbinden en in te wikkelen waardoor de intrigerende, vaak volumineuze, lichte, sculpturen van hout, draad, wol, papier en andere natuurlijke materialen ontstonden met heel uiteenlopende organische vormen.

De balpentekeningen en collages van Cecile Franceus, die ook werkte in de ateliers van Eizeringen, sluiten hier naadloos bij aan alsook het werk van kunstenaars Franco Bellucci, Eric Derochette en Pol Jean. De connectie tussen Heide, Cecile en art et marges gaat al decennia mee en met deze tentoonstelling kreeg hun werk weer een nieuw publiek.



> “Op het kruispunt van lijnen en draden kan de broosheid van de gebruikte materialen je op het verkeerde been zetten; verwacht je aan een intense ontlading die je voorjaarsdrang enkel zal versterken.”

Wanneer de deuren opengingen, kwam dat publiek naar binnen en konden we klinken op Heide en het werk van de andere Hoogspanning-kunstenaars.

Steph Heyvaert
Projectleider AC Optempo
Cluster Opwijk-Merchtem



SunSong festival

Dezer dagen worden er meer en meer inclusieve evenementen voor mensen met een beperking georganiseerd. Als we spreken over festivals is ‘Rock 4 Specials’ hiervan het meest gekende en misschien wel het meest toegankelijke festival van het land. We kunnen dit alleen maar toejuichen! Toch is het voor onze ouder wordende gasten en gasten met een hogere zorgnood niet vanzelfsprekend om hieraan deel te nemen. Dit wil echter niet zeggen dat zij hiervan niet kunnen genieten. Vanuit deze gedachte ontstond het SunSong-idee: een betaalbaar festival op onze eigen campus in Eizeringen. De kernwaarden van Zonnelied: ‘vertrouwen in mensen – open en gastvrij’, staan hierbij absoluut centraal.

Het idee van SunSong werd door iedereen warm onthaald en dankzij vele helpende handen werd er op enkele weken tijd een heus festival op poten gezet. De gasten, de buurt, het netwerk en zelfs andere organisaties werden uitgenodigd om mee te feesten, iedereen was welkom op 16 september 2022!

Hoewel de weergoden ons niet goedgezind waren, konden we toch op een 250-tal enthousiaste bezoekers rekenen voor deze eerste editie. Tal van artiesten gaven het beste van zichzelf en er werd met volle teugen genoten, gedanst en gefeest. We mogen best spreken van een geslaagde eerste editie die zeker en vast naar meer smaakt. We zijn dan ook blij en fier om officieel te mogen meedelen dat op vrijdag 8 september 2023 de tweede editie van SunSong festival zal plaatsvinden.

Tot slot wil ik nog even mijn dank betuigen aan alle vrijwilligers, sponsors, helpende handen en bezoekers. Het was hartverwarmend om dat impulsieve idee plots realiteit te zien worden. Dank u!

Remco Vermeiren
Begeleider AC ‘t Kompas
en de Chokri van SunSong festival
Cluster Eizeringen-Gooik









't Kafeetje in Eizeringen

Na corona leefde bij ons in 't Kompas het idee om vrijdagnamiddag in te vullen als een gezellig samenzijn van onze gasten, met een drankje, een lekker dessertje, een babbel, spelletjes….een beetje een kafeetje eigenlijk.

Dit was steeds heel fijn en gezellig en al gauw dachten we "Waarom bekijken we het niet groter en maken we van ons gezellig restaurant en terras geen ontmoetingsplek waar ook ouders, buren, collega's, gasten uit de leefgroepen en andere dagcentra terecht kunnen?"

En zo geschiedde…… Sedert ongeveer een jaar zetten we 1 vrijdag per maand onze deuren open voor iedereen. En dit idee bleek een schot in de roos. We hebben steeds heel wat bezoekers. Mensen komen hier langs voor een gezellige babbel met de gasten, de begeleiders en andere bezoekers. Onze drankjes en steeds verse dessertjes worden ook gesmaakt. De mensen genieten ook duidelijk van het bediend worden door de gasten van het activiteitencentrum.

Kom je eens langs tijdens één van onze kafeetjes?

7/7: 14-16u
4/8: 14-16u
15/9: 14-16u
13/10: 14-16u
17/11: 14-16u
15/12:
Kersthappening
vanaf 14u

De gasten van 't Kompas zijn ondertussen dan ook al volleerde opdieners, afruimers, drankuitschenkers of tooghangers. Ook de voorbereidingen van 't Kafeetje gebeurt mee door de gasten: prijslijsten uitknippen, de toog klaarzetten, schorten strijken, drank in de frigo's steken, dessert maken, …

We hebben ondertussen al een aantal vaste 'klanten', maar er zijn ook steeds nieuwe bezoekers in 't Kafeetje. Naast de 'gewone' maandelijkse kafeetjes doen we ook af en toe iets speciaal. Zo deden we al een grote pannekoekenbak en kersthappening.

We hopen dat dit nog heel lang mag blijven duren!

Anneleen De Witte
AC 't Kompas
Cluster Eizeringen-Gooik



Opening campus De Schakel

Dromen is zalig, toch... Maar als dromen realiteit worden, dan is het zeker euforie...

Dit was zo voor onze 25 bewoners die hun nieuwe stek vonden in ons spiksplinternieuw gebouw 'De Schakel'. Hier bieden we voltijds en deeltijds dag- en woonondersteuning aan volwassenen met een (vermoeden van) verstandelijke beperking en een bijkomende complexe medische zorgvraag.



Het was even wennen aan de geur van een nieuwbouw, onbekende geluiden, het weidse uitzicht, nieuwe begeleiding, nieuwe medebewoners, maar het was ook even snel nieuwe gewoontes ontwikkelen, goed slapen en genieten van de stilte op het terras.

Covid was op sommige momenten ook heel aanwezig, maar dit heeft niet belemmerd dat we na een jaar 'voltallig' zijn. In onze 35 kamers zie je beweging en hoor je gelach.

Tijd dus voor het 'officiële' openingsfeest! Eindelijk mochten de mondmaskers af, eindelijk mocht elke familie onbeperkt langs komen en kon iedere gast trots zijn nieuwe woonst en kamer laten zien.

15 mei 2022 was een stralende, zonnige dag! Onze reeds mooi aangelegde binnenpatio deed perfect waarvoor deze bedoeld is: iedereen gastvrij ontvangen. Er waren lekkere hapjes, de officiële speeches maar vooral ook een fijn optreden van een muziekgroepje. Gezelligheid alom!



In het kader van 'Dag van de zorg' zetten we die dag onze campus ook open voor het ruimere publiek. Ons nieuwe gebouw lokte vele nieuwsgierigen. Bezoekers waren vooral onder de indruk van het lichtrijke gebouw, de ruime kamers en de goed uitgeruste ergonomische badkamers. De aanwezige hulpmiddelen bieden comfort aan gasten en begeleiding tijdens hun werk.

Een aantal gasten hielp mee met de rondleiding en vertelde graag hoe zij hun nieuwe woonplaats beleven.



Iedereen kon op het gemak kennismaken, keuvelen, genieten met een tasje koffie of een glaasje bubbels. Want dat past toch bij ons Franciscaans 'vieren', nietwaar?



Marika Stevens
Projectleider De Schakel
Cluster Eizeringen-Gooik





SAMEN IS HET LEUKER!

Ook in 2022 zetten we vele projecten op poten. En daarin vinden we één constante: we werken samen over teams heen, samen met een professionele danscompagnie, samen met de buren, … Samen is het leuker.

Team Logistiek in Brussel

Ons logistieke team in Brussel doet veel meer dan de kuis en de was. Ze helpen ook mee om elke dag een lach te toveren op het gezicht van onze gasten.
Armeen, Heidi en Fabienne dragen mee 'zorg' voor onze gasten en ook voor ons als begeleiders.
Bij drukke momenten springen ze even in, als er iemand geholpen moet worden, zullen ze altijd voor ons klaar staan.
Ze maken deel uit van ons huishouden en zorgen voor een warme sfeer in De Stroom.
Ze gaan met plezier mee op uitstap naar de zee of om paaseieren te gaan zoeken in de school.
Tijdens onze uitstap naar zee vormen ze het team 'Sandwich'. Ze voorzien al onze gasten van een lekkere picknick. Heidi heeft bijvoorbeeld ook een knuffel meegenomen van haar thuis voor ons Wieske. Het was een ontroerend moment.

Alana Heuninck
Projectleider Toendra
Cluster Brussel



Tartaar

Sinds september 2022 nemen een aantal gasten vanuit verschillende clusters deel aan een samenwerking tussen Het Gevolg met Stefaan Perceval en ons toneelgezelschap Tartaar. Tweemaal per week wordt er gedanst, gespeeld en geïmproviseerd. Iedereen werkt toe naar een échte voorstelling.

We vroegen de deelnemers wat hun ervaring is:

Sarah: "Ik hoop dat de begeleiding zeker zakdoeken meeheeft voor al die emoties als wij op toneel staan."

Günter: "Ik heb al heel veel geleerd van Stefaan."

Luc: "Tartaar is heel leuk, soms wel wat druk, maar wel leuk ja."

Seray: "Ik doe dat heel graag, zo bewegen en toneel doen."

Davinia: "Op toneel staan doe ik graag, het is heel plezant met Stefaan, we lachen veel."

Frank: "Ja, zo gelijk met de reus, die grote, dat was ook plezant."

Christophe Van Den Nest
Team Organisatie, Kwaliteit en PR





De Zonneliedcollectie

Met de Zonneliedcollectie zetten we in op het bewuster omgaan met het beeldend werk van Zonneliedkunstenaars.

We willen de belangrijke en sterke werken bewaren, inventariseren, beheren en archiveren om ze veilig te stellen voor de toekomst. Ook blijven we inzetten op de beeldende ateliers als artistieke ontmoetingsplekken waar de gasten tijd en ruimte krijgen om te experimenteren en op zoek te gaan naar hun eigen beeldtaal.

In mei werd Bart Meyfroidt aangesteld als projectbegeleider en Dinora De Waele werd, vanuit haar ervaring en netwerk in de kunsten, aangetrokken als externe coach.

Zonnelied heeft een lange traditie met beeldende ateliers. Het werk van veel zonneliedkunstenaars trekt al jaren de aandacht van verzamelaars en curatoren in binnen- en buitenland.

De sculpturen van **Heide De Bruyn** die decennialang in het textielatelier werkte bij Brigitte Vandersmissen, reisden al door heel Europa.

In 2015 werden 6 sculpturen uitgeleend aan verzamelaar Bruno Decharme, die ze in Dox in Praag toonde bij ‘Art Brut live’ en ze daarna jaren in bewaring hield. Zijn collectie heeft een plaats verkregen in de Art Brut zaal in het Centre Pompidou. In februari brachten we met een Zonnelieddelegatie een bezoek aan Bruno Decharme in het Centre Pompidou, een gelegenheid om 2 werken van Heide te schenken aan zijn ‘Collection abcd’, die een prachtige plaats kreeg in het museum. De andere vier assemblages van takken en wol van Heide, brachten we terug naar huis.

De werken hebben niet lang stof vergaard. We nemen jullie mee door een overzicht van de exposities in 2022.

De expo ‘Onder spanning’ in het museum Art et Marges toonde het werk van Heide De Bruyn naast de gelaagde balpen-collages van **Cecile Franceus**, die sinds lang in de ateliers van Eizeringen-Gooik werkte.



In augustus hing een werk van Heide even in de Verbeke foundation, waar we het project Zonneliedcollectie gingen voorstellen op een netwerkevent van de zorgsector ‘In4care’.

In oktober was het de beurt aan het omvangrijke, gevoelige en gedetailleerde oeuvre van **Fernanda Reyns** en de intens expressieve tekeningen van **Christian Heyvaert** in de expo ‘Rendez-vous ailleurs’ in Brussel.

Op een kleine expo in het kunsthuis in Halle van Dinora De Waele hingen er werken van **Hilde D’Hondt** en **Angelique Schroyen** (februari) en van **Lea Jacobs**, **Veerle Berckmans** en **Rita Ameys** (oktober).

We willen onze kunstenaars ook blijven inspireren. Daarom kwam Isabel Vermote van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten op 20 oktober naar De Stroom in Brussel. Ze gaf een workshop rond kunst, waarna de groep een bezoek bracht aan het museum met focus op Bruegel en Picasso. Dit werd erg gesmaakt door de gasten, dus dit wordt, ook naar andere ateliers toe, zeker vervolgd.

We zetten ook in op de toekomst. In het najaar kreeg de werkgroep met atelierbegeleiders van alle clusters vorm: Nele, Anne, Steph, Greet, Ines en Yasmine denken, met de ondersteuning van Bart en Dinora, samen na over de verdere ontwikkeling van de ateliers en over de inventarisatie van de werken.

Er werd ook een logo ontworpen voor stickers en totebags… en een instagrampagina opgestart.

Samen met een filmpje over de atelierwerking werden deze voorgesteld op de personeelsdagen eind september.

Onder leiding van Professor Wouter Davidts van de Ugent werkten we mee aan de ‘Studie voor een toon- en bewaarplek voor de collectie van Zonnelied’. We zetten in op het maken (ateliers), bewaren (depots), inventariseren (AMY app), coördineren (team & adres), tonen (vitrines) en steunen van de Zonneliedcollectie. We kijken ernaar uit om jullie hier binnenkort meer over te vertellen.



Bart Meyfroidt
Curator Kunstcollectie



> Zij kunnen op een eerlijke manier, hun ’zijn’, emoties, moment van ‘nu’, in absolute puurheid weergeven zonder meer. Soms zijn de werken stil, soms een wirwar, maar het is altijd hun verhaal.

We vroegen Anne, één van de deelnemers aan het bezoek aan Centre Pompidou, naar haar ervaring:

> "Good art is not what it looks like, but what it does to us"
> Roy Adzak

Parijs heeft mij nog eens bevestigd hoe "schoon" Art Brut is. Het belang van hun verhaal dat onze mensen weergeven in hun werk. Zij kunnen op een eerlijke manier, hun ’zijn’, emoties, moment van ‘nu’, in absolute puurheid weergeven zonder meer. Soms zijn de werken stil, soms een wirwar, maar het is altijd hun verhaal.

Elke keer ben ik weer eens verwonderd van die schoonheid. En ook telkens weer jaloers. Dit alles wil ik graag mee naar buiten brengen en tonen aan de buitenwereld. Ik vind het belangrijk dat we de waarde van hun werk overbrengen.

In het atelier experimenteren we aan de hand van verschillende materialen en technieken en zoeken we samen uit hoe we hun verhaal kunnen vertellen.

Het uitstapje naar Parijs heeft ons, begeleiding van de beeldende ateliers van heel Zonnelied, een toffe samenwerking gebracht met als doel: "Hoe brengen we nu verder de werken van onze kunstenaars naar buiten? Hoe brengen we de Zonneliedcollectie in beeld?”

Je hoort en ziet ons nog!



Anne Evenepoel
Begeleidster De Oude Pastorij
Cluster Tollembeek

Kom erbij... En dans!

Sinds 2021 nemen onze gasten deel aan de dansateliers bij vzw Leon. Ze genieten van het bewegen, het samen zijn en het samen creëren van stukken. Davinia en Seray hadden een aantal vragen voor Seppe, 1 van de bezielers van Leon.

Wat voel je in je lichaam als je danst?
Vrijheid, kriebels, blijheid, de wind in zijn vele gedaantes, je spieren. Ik moet zeggen dat ik wel een haat-liefde verhouding heb met dansen. Eerst was er vooral schroom toen ik voor het eerst deelnam aan een dans. Maar ik voelde wel interesse dus ben ik daarin toch verder gegaan. Ik was heel benieuwd om dingen te leren, niet persé voor het dansen op zich, het ging mij eerder om het vrij bewegen. Ik dans het liefst met mijn ogen toe.



Hoeveel optredens heb je al gedaan?
700 à 800 optredens… ik doe dit ook wel al iets meer dan 20 jaar. Ik deed ongeveer 200 optredens als choreograaf en dan zeker 500 als danser.

Hoelang bestaat Leon al?
Sinds juni 2021, dat was de eerste zomer van het dansgezelschap Leon. Maar Leon zelf bestaat dus al 99 jaar Hij is de inspiratiebron voor VZW Leon, hij is onze oudste deelnemer.

Hoeveel mensen werken er bij jullie?
Een 12 tal: 8 artiesten, 2 stagiaires, Sam doet de zakelijke productie en Jeroen is verantwoordelijk voor de communicatie.

Wanneer ben jij met dansen begonnen?
Op mijn 16de met een project op school, dat was mijn allereerste danservaring. Nadien werkte ik bij Fabuleus in Leuven: daar maakten we voorstellingen met jongeren. Ik heb ook gewerkt voor de Kopergieterij in Gent. Eerst als danser en later heb ik daar dan mijn eerste voorstelling gemaakt. Ook in De Ploter heb ik een aantal trajecten gedaan. Bij Kabinet K heb ik een aantal voorstellingen gedanst en dan kwam ik bij Ultima Vez terecht en nu dus Leon.

Hoelang dansen wij al met jullie?
Sinds 2017 zijn jullie gestart bij Ultima Vez, eerst dus enkel Frank, nadien ook Stephan en Anthony... Dit was de voorbereiding voor de productue ‘Invited’. En van daaruit zijn de ateliers gestart om zo toch een continuïteit te creëren binnen de open ateliers: het samen dansen was zo inspirerend dat we dit heel graag wilden verderzetten.

Komen er nog veel nieuwe voorstellingen?
Ja! 2024 willen we ‘Het Zwanenmeer’ voorstellen. We gaan voor het volledige pakket: orkest, balletkostuums, ALLES!! In 2026 komen we met Kosmos hier in Brussel. En in 2027 ga ik in gesloten centra zoals gevangenissen en asielcentra werken. En in 2030 komen we met de parade. We gaan doorheen de stad à la ‘rattenvanger van Hamelen’. We trekken door de stad en mensen kunnen aansluiten en meegaan. En ondertussen gaan de producties ‘Invited’ en ‘Birds’ ook nog verder.

Maakt het spelen/ dansen met onze gasten het moeilijker of makkelijker?
Completer, je werkt daarmee en soms is dat moeilijk. Maar we doen zo weinig mogelijk alsof het speciaal is, ze zijn dansers zoals de rest van onze dansers. Ze maken deel uit van de samenleving en samen dansen is daar deel van.

Dankjewel Seppe!

Davinia en Seray
‘t Zinneke
Cluster Brussel







Inhuldiging van de petanquebaan

Op 7 mei 2022 werd in de voortuin van de Pionier in Gooik de petanquebaan ingehuldigd. Dankzij de sponsoring van de Koning Boudewijnstichting en Ladies Circle Halle konden we dit mooi verbindende initiatief uitwerken. Een gezellig spel in de gezonde buitenlucht zorgt voor connectie met buurtbewoners en biedt onze gasten de kans om hun netwerk uit te breiden.

Verschillende buren, de burgemeester en schepenen van Gooik, de bewoners van Villa Eizeringen, de mensen van de Ladies Circle van Halle en verschillende geïnteresseerde medewerkers van Zonnelied waren van de partij en konden genieten van het aangename weer. De sfeer en gezelligheid onder de aanwezigen was top, ook dankzij het drankje en het hapje dat we aanboden.

De eerste petanqueballen gingen aan het rollen. Iedereen was een winnaar.

Met het goede weer van afgelopen zomer organiseerden we ook enkele tornooien waar zowel buren als gasten van Zonnelied konden van genieten. Wie geen zin had in een spelletje, kon er ook gewoon komen bijzitten. Ook kan er gebruik gemaakt worden van onze petanquebaan door voorbijkomende wandelaars of fietsers. Effe aanbellen om een balletje te ontlenen en ze konden beginnen.

We verwelkomen jullie graag voor een spelletje en een gezellig babbel!

Emilie Craeye
Begeleidster De Pionier
Cluster Eizeringen-Gooik





ZONDER BUITEN IS ER GEEN BINNEN

In 2022 leerden we opnieuw dat de steun van alle mensen rondom Zonnelied onontbeerlijk is om onze dienstverlening te garanderen. Praktisch hulp zoals dieren opvangen na een brand, als werkpost voor de cliënten van het Werkburo of een financieel duwtje in de rug: we zijn dankbaar voor alle steun.

Zij- en doorstroom

Zonnelied is een grote organisatie met vele kansen om je loopbaan vorm te geven. We kiezen er bewust voor om bij selectiegesprekken ons niet enkel te baseren op diploma's maar gaan actief op zoek naar talenten en competenties die in de Zonnelied-familie passen. De instroom van medewerkers is daarom ook vaak een zij-instroom vanuit andere sectoren. Door onze schaalgrootte krijgen medewerkers regelmatig ook de kans om hun loopbaan voort te zetten in een andere werking: deze doorstroom is een win-win voor Zonnelied en haar medewerkers. Zij kunnen blijven werken bij de werkgever waar ze zich goed voelen en Zonnelied houdt het talent aan boord.

Enkele getuigenissen van zij- en doorstromers:



Heidi – Opwijk-Merchtem
Wat geef ik mee? Niet twijfelen om toch te proberen en je hart volgen.



Marjan - Roosdaal
Zoals een kameleon zijn kleuren, moet jij je willen aanpassen aan de werkomstandigheden waar je wilt vertoeven. Maar dan wel zonder je eigenheid te verliezen.



Sany - Individuele Begeleidingen
Ik begrijp maar al te goed dat je huidige job soms niet meer bij je gezinsleven past of je gewoon eens nood hebt aan een nieuwe uitdaging. Daarom is het zo fijn dat je bij Zonnelied niet echt "vast" zit. We zijn zo groot en met zoveel verschillende functies dat een andere leefgroep of werking je misschien al voldoening geeft. Ga eerst eens te hoor binnen Zonnelied en wie weet komt er zo iets nieuws op je pad.



Ludwina - Eizeringen-Gooik
Ondanks dat ik geen diploma in de zorg heb, wou ik het werk in de zorg wel proberen. Ik mocht dan in 2 groepen een dag meedraaien en ik kwam buiten met vleugeltjes! Ik voelde mij daar goed bij.



Annemie – De Pionier Eizeringen-Gooik
In tegenstelling tot het ziekenhuis waar patiënten na een paar dagen of weken naar huis gaan kan je met de gasten in Zonnelied mee hun verhaal schrijven. Vooral hun geschiedenis, hun enthousiasme en levensvreugde vind ik inspirerend.



Kirby - Roosdaal
Natuurlijk zijn er situaties waar je mee moet omgaan, die je niet elke dag ervaart in het dagdagelijkse leven. Maar je wordt omringd door een team met veel ervaring. Een team van collega's, artsen en een diensthoofd dat altijd klaar staat voor een luisterend oor, en niet te min, die zien welke uitdagingen wel of niet geschikt zijn voor je, waardoor je jezelf helemaal kan ontplooien.



Yana - Eizeringen-Gooik
Ik volgde stage en werkte als jobstudent in Zonnelied. Nadat ik mijn opleiding stopzette, wilde ik graag werken en ben ik bij Zonnelied aan de slag gegaan. Er was veel hetzelfde dan als jobstudent, maar er kwamen wel wat extra verantwoordelijkheden bij kijken. Die leken eerst best wel eng maar eens het in je patroon zit, lijkt het helemaal niet meer zo eng als ervoor.



Tibo – Opwijk-Merchtem
Gewoon doen! Zorgen voor mensen met een beperking is de mooiste job die je kan inbeelden in de zorg, maar pas op het is een uitdaging. Belangrijk: blijf doen wat je graag doet!



Marjan - Roosdaal
Door omstandigheden viel de ochtendbegeleiding voor nachtbegeleiders in Roosdaal grotendeels weg, wat voor mij een groot gemis aan contacten betekende. Na meerdere gesprekken heb ik de kans gekregen om over te stappen naar dagbegeleiding. En zo ben ik sinds september 2022, van 80% in de nacht naar 100% in De Spiegel aan het werk. Letterlijk dag en nacht verschil maar even boeiend en voldoening gevend.



Brand De Hoeve

25 jaar met hart en ziel werken, is in vlammen opgegaan.

In de vooravond van maandag 1 augustus 2022 is een grote brand uitgebroken op De Hoeve in de Lostraat te Strijtem. Alle dieren werden veilig uit De Hoeve gehaald, mede met de hulp van omstaanders. Er vielen gelukkig geen gewonden, maar De Hoeve is helemaal verloren. Door de brand, rook- en waterschade was het gebouw onbruikbaar. Het was een zware slag, maar in Zonnelied bleven we niet bij de pakken zitten.

De brand liet heel wat schade na, dus alle hulp was meer dan welkom. Een jammere gebeurtenis kon gekoppeld worden aan iets moois: teamwork en solidariteit. De materiele en financiële hulp na het incident was hier een mooi voorbeeld van. Er was (en is nog steeds) geld nodig voor de heropbouw en de heropstart van onze dagelijkse boerderijwerking. Zonnelied, MPC Sint-Franciscus en de Scholengemeenschap konden in de dagen, weken en maanden na dit inferno op heel wat acties rekenen van buren, bedrijven, verenigingen, organisaties en privé initiatieven van collega's uit de 3 voorzieningen. Hiervoor zijn we ieder van hen dankbaar.

Dankjewel!

Op 4 juni 2023 dankten we de vele initiatiefnemers van sponsoracties en buren die de bewuste avond klaarstonden met tuinslangen, opvangmogelijkheden voor onze gasten en dieren met een nieuwe editie van de Boerderijfeesten.

De toekomst…
Dankzij de steun van zovelen en de niet-aflatende drive van onze medewerkers en gasten werken we momenteel aan de wederopbouw van onze Hoeve. We kijken uit naar alle mooie momenten die we daar samen nog zullen beleven.

Lothar Vandenberghe
PR medewerker



Getuigenis – Marjan vertelt over die nacht

De nacht van 1 augustus 2022 begint als geen andere. Marleen (het was haar allereerste nacht) en Sandra zijn met hun taken bezig, wanneer ik omstreeks 21u in het nachtlokaal aankom. Even later komen ook de collega's van de dagdienst het lokaal binnen. Ik zie tijdens de overdracht donkere wolken voorbijdrijven en maak de opmerking dat het nog wel eens zou kunnen gaan regenen. Nadat ieder de belangrijke zaken van de dag heeft doorgebriefd, gaan de collega's van de dag naar beneden. Net als de wolken mij wel érg laag lijken te hangen, komt op datzelfde moment de begeleidster van De Schering (een werking van MPC) het lokaal binnen "De Boerderij staat in brand!". De adrenaline giert door mijn lijf, ik ren het lokaal uit, de trap af en roep de collega's van de dag terug. Ik herhaal dezelfde woorden, zie hun blikken verstarren, hoor hun stemmen en zie ze richting boerderij snellen terwijl ik zelf weer naar boven ren. Sandra is dan, na overleg met Marleen en via een andere uitgang, al op weg naar de boerderij om te kijken of ze daar kan helpen om bewoners, verblijvende in de Luwte (een werking van MPC), of boerderijdieren te evacueren. De dieren werden door omwonenden al in veiligheid gebracht en Sandra ontfermt zich over twee bewoners van de Luwte die moesten geëvacueerd worden.

Mijn geest blijft, tot mijn eigen verbazing, kraakhelder: 112 en beleidspermanentie bellen, blussen?, veiligheid gasten en omwonenden, kalmte in huis bewaren, ...

Boven hadden ze ondertussen niet stil gezeten, en omdat we niet met zekerheid weten of er al naar de brandweer was gebeld, bel ik 112. De telefoon gaat over, én over,... wat kunnen seconden dan lang duren. Een dame neemt op. In één adem vertel ik haar dat De Boerderij in de Lostraat, tegenover MPC Sint Franciscus in brand staat. De dame stelt me meteen gerust. Ze had net voor mij telefoon van Randi (de conciërge) gehad en ze zijn al onderweg. Ik was nooit eerder zó blij sirenes te horen naderen. Bij het aankomen van de brandweer, krijg ik telefoon van Sandra: "Waar zijn de brandkranen aan de straatkant?" Aan de hand van het Noodplan helpt ze de brandweer de kranen te vinden. Voor de zekerheid opent ze ook de deuren van de hoofdingang (aan het onthaal) van het MPC. Zou de brand overslaan, dan heeft de brandweer zo onmiddellijk toegang tot het gebouw.

Het reilen en zeilen binnen Zonnelied gaat ondertussen verder. Samen voeren Marleen en ik de standaardtaken uit en hebben we extra aandacht voor onrust bij bewoners die wakker waren geworden van al de commotie buiten en ook in het gebouw.

In de loop van de nacht staan we ook twee maal de politie te woord en vertellen hen zo goed we kunnen het verloop van het gebeuren. Ook de beleidspermanentie komt later die nacht voor overleg én een luisterend oor.

Omstreeks 1u30 die nacht krijgen we te horen dat de brand onder controle is. Enerzijds opluchting, maar anderzijds hebben we ook vele vragen: "En wat nu... hoe vertellen we het de gasten morgenochtend, hoe gaan ze reageren, wat met de dieren,... wat met hun Boerderij ????"

De nacht van 1 augustus 2022, een nacht zoals geen andere. Gelukkig maar.

Marjan Van Riet
(toen nog) Nachtbegeleider
Cluster Roosdaal



Een werkpost van Werkburo aan het woord

Het Werkburo begeleidde in 2022 zo'n 150 cliënten in het avontuur van tewerkstelling op de gewone arbeidsmarkt. Wij vroegen Jenny Adam, store manager van ZEB Groot-Bijgaarden, hoe zij het traject met het Werkburo ervaart.

Jenny kan zich nog heel goed herinneren hoe het traject gestart is voor Kevin. "Op een zekere dag bezochten Kevin en zijn jobcoach onze winkel in Groot-Bijgaarden met de vraag naar een stageplaats in het kader van een opleiding die hij volgde bij vzw Konekt. Een jobcoach vanuit Zonnelied zou hem hierbij ondersteunen en opleiding geven."

Jenny twijfelde geen seconde om aan dit project mee te werken. In het begin was het wel wat zoeken om een gepast takenaanbod te vinden. Maar samen met de jobcoach kregen we al vlug een zicht waar we de talenten van Kevin konden inzetten. Hij heeft nu een vast takenpakket dat hij zelfstandig kan uitvoeren. Zo is hij ook een hulp voor de medewerkers.

Intussen is zijn stage binnen de opleiding afgerond en blijft Kevin welkom als begeleid werker.

"Hij komt nu 2 dagen per week voor 2 uurtjes en is een vaste medewerker voor onze winkel geworden. Telkens er een nieuwe medewerker start in de winkel kader ik ook de bedoeling van dit traject. De vele jonge medewerkers van ZEB ondersteunen het traject volledig en behandelen hem als een collega. En Kevin vindt het leuk om met hen zijn verhalen te kunnen delen."

Jenny weet ons ook nog te vertellen dat Kevin de eerste begeleid werker is binnen de ZEB winkelketen. De directie steunt haar volledig en Kevins traject kadert volledig binnen hun campagne 'ZEB for Everyone'. Naast het meer toegankelijk maken van de winkels vinden ze het ook belangrijk om werkkansen te geven aan mensen met beperkingen.

Ann Van Der Perre
Werkburo
Cluster Individuele Begeleidingen







SAMENWERKEN VOOR MEER KWALITEIT

We dragen kwaliteit hoog in het vaandel in Zonnelied. Om deze te waarborgen werken we vaak samen: in team, maar ook tussen teams, over de clusters heen èn met externe dienstverleners. We doen inspanningen om de ondersteunende processen zo vlot mogelijk te laten verlopen en kijken, onder andere op personeelsdagen, samen met medewerkers hoe we dit zo goed mogelijk in praktijk kunnen brengen.

eCQare

In 2022 startte Zonnelied met het gebruik van eCQare: een elektronisch cliëntendossier dat een overzicht biedt voor zowel zorginhoudelijke informatie als netwerk-, medische en administratieve gegevens. Op die manier willen we in de toekomst zowel het ingeven van gegevens als de rapportage makkelijker, sneller en meer kwaliteitsvol laten verlopen. Deze verandering had effect op een heel aantal processen en dus ook medewerkers. Hieronder kan je hun ervaringen lezen.

Tollembeek

Toen we begin 2022 voor het eerst vernamen dat er een nieuw softwarepakket zou geïntroduceerd worden, was ons team verdeeld enthousiast.

De ene zag meteen opportuniteiten, de ander was eerder sceptisch. Een erg krappe timeline werd ons aangeboden en als kers op de taart kwam eCQare dan ook nog eens met heel wat enge begrippen, zo leerden we onder andere de SPOC (niet diegene met zijn Vulcaanse groet uit Star Trek) en de Key User kennen. Het nieuws en de introductiemomenten kwamen kort voordat de eerste opleidingen plaatsvonden. Elke cluster stuurde zijn afvaardiging van enthousiaste medewerkers. Zij zouden in een tweede beweging de collega's op sleeptouw nemen.

Als Key Users stonden Cathy, ikzelf en later ook Daan voor een taaie uitdaging. Met een strakke deadline en weinig speelruimte binnen de uurroosters gingen we aan de slag om elke collega mee te krijgen in het verhaal en wegwijs te maken in eCQare. Dit ging niet zonder slag of stoot. We verzamelden al snel een hele waslijst aan vragen en opmerkingen. Hiermee trokken we op onze beurt naar de SPOC's. Ook zij zaten soms al eens met de handen in het haar maar samen wisten we telkens tot antwoorden te komen. Het was mooi om op die manier het werken met eCQare te zien groeien.

Met mondjesmaat kantelde het gewicht van aanvankelijk wat weerspannigheid naar de overtuiging dat eCQare echt wel opportuniteiten te bieden heeft. Zelfs bij onze grootste 'critici' zagen we het gebruik van de diverse mogelijkheden van eCQare toenemen.

Vooral onze collega's met de medische- en de dossierbeheerdersrol gingen gretig aan de slag. Het was mooi om te zien. Ze waren zo nieuwsgierig om zelf uit te pluizen wat wel en niet kon. Zonder het te beseffen gaven ze zo mee vorm aan de manier hoe we vandaag over eCQare denken en ermee werken. Als Key User moesten we hen soms zelfs wat afremmen. Ook de SPOC's worden door hen gecontacteerd met hun vragen en voorstellen wat alleen maar aantoont hoe groot het enthousiasme is.

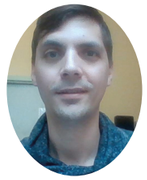
We hebben inmiddels enkele mooie mijlpalen bereikt in ons eCQare avontuur. Als ik me niet vergis waren we zo bij de eersten om de dossiers van onze gasten in orde te brengen en hier ineens de netwerkgesprekken van het ondersteuningsplan mee te voeden. Hiervoor heeft, deels als oefening, elke medewerker het dossier van zijn eigen AB-gasten* direct in eCQare ingebracht. We konden dan ineens bijsturen en afspraken maken opdat dit alles op een uniforme manier werd gemaakt voor elke gast.

Achteraf beschouwd kunnen we terugkijken op een intense maar geslaagde introductie van eCQare. Tegelijkertijd kijken we uit naar wat eCQare ons nog meer te bieden heeft. Onze grootste honger vandaag blijven de middelen om tijdens het werken met de gasten makkelijk en snel eCQare te consulteren. PDA, I-pads, tablets, … we hebben er allemaal al eens over nagedacht. Bij uitbreiding hopen ook nog steeds op een individueel e-mailadres, de berichtenoptie van eCQare is immers een mooi toonbeeld van hoe handig dit kan zijn en hoe we op die manier een veel grotere efficiëntie kunnen bewerkstelligen. We hopen dan ook dat na de mogelijkheden ook de middelen snel zullen volgen om eCQare zo optimaal mogelijk te benutten.

Kunnen we spreken van een geslaagde introductie van eCQare? Jazeker, ook al zijn we nog niet aan de eindmeet. Team Tollembeek is alvast een enthousiast gebruiker en is nieuwsgierig naar wat eCQare in de toekomst nog te bieden heeft.

*AB-gasten: gasten waarvan de begeleider aandachtsbegeleider is.

Nico Van Bellinghen
met input van Daan, Jens en Rens
Begeleider De Ouder Pastorij
Cluster Tollembeek



't Zinneke in Brussel

De aankondiging van een nieuw softwareprogramma werd in onze groep positief ontvangen. Digitaal werken heeft reeds een aantal jaar geen geheimen meer voor ons en het huidige programma werd soms als omslachtig aangevoeld, dus we keken uit naar een meer efficiënte werkwijze en begonnen enthousiast aan dit traject.

Omdat de medewerkers van ons team reeds goede ICT-vaardigheden bezaten, is de omschakeling vlot verlopen. Het uitdragen in eigen team ging dan vlot. De uitrol naar andere teams in de cluster was moeilijker. De afstand is groter, de vragen kwamen niet steeds door en ik kon niet direct inspelen op moeilijkheden. De SPOC's waren gelukkig wel goed bereikbaar en gaven snel antwoord indien nodig. Doordat alles omvat zit in 1 programma vinden we het overzichtelijker, handiger in gebruik en duurzamer. De takenlijst drukken we nu bijvoorbeeld niet meer af, maar kan iedereen terugvinden in eCQare.

Het invoeren van de planbesprekingen was niet altijd zo makkelijk: we merken dat herhaling en wat extra duiding onontbeerlijk zijn. We kijken ook uit naar de implementatie van onze teamvergaderingen in het programma.

Kortom: we zijn enthousiast om verder te ontdekken wat de mogelijkheden van eCQare zijn.

Karolien Matthijs
Begeleidster 't Zinneke
Cluster Brussel



Personeelsdagen

Op 26 en 27 september hielden we onze traditionele personeelsdagen. Na een tussenpauze van een aantal jaar deed het deugd om opnieuw in grote groep te kunnen samenkomen om samen na te denken, te brainstormen, te verbinden, grenzen te verleggen en bij te praten.

Onder begeleiding van interne en externe sprekers en begeleiders namen we deel aan een mix van activiteiten: een workshop improvisatie, een wandeling door weer en wind, brainstormen over het competentiewoordenboek, zorgmassage, filosoferen over tijd, toneel, …

Dankjewel aan iedereen die erbij was, maar ook aan de collega's die ondertussen 'de boel draaiende' hielden in de woon- en activiteitengroepen. Goe bezig, allemaal!



Julie Boeykens
Team Organisatie, Kwaliteit en PR











Samenwerkingsverbanden



In Zonnelied vinden we het heel gewoon: wij gaan met gasten naar buiten en netwerken van gasten/Zonnelied komen naar binnen. Zo werken we onder andere samen met organisaties als Ferm en i-mens. Maar hoe voelt dat voor hen? We stelden hen de vraag: "Hoe is het voor jullie om in onze organisatie binnen te komen en iets te kunnen betekenen voor onze gasten?"

Nele van Ferm in Merchtem antwoordde dit:
"Voor mij is dit een hele ervaring en een fijne afwisseling. Het voelt goed om met zo'n nauw team samen te werken. Normaal werk ik alleen, maar hier werk je in teamverband en dit ligt mij wel. Jullie bekijken elke bewoner als individu en begeleiden hen in hun zelfredzaamheid. Als ik naar huis ga, heb ik het gevoel dat ik een echte hulp geweest ben voor zowel de bewoners als het team."

Sarah van i-mens in Tollembeek gaf ons ook haar kijk op de zaak:
"Ongeveer een jaar geleden, kregen we de vraag of we het zagen zitten om mee helpende hand te zijn bij Zonnelied. We reageerden enthousiast en werden eerst op bezoek gevraagd om het reilen en zeilen in Tollembeek te bekijken en te bespreken wat onze taken zouden zijn.

Jaja, de grote vraag was de busdienst. Dit was voor ieder van ons een goot vraagteken: 'Gaan we dit wel kunnen?' Maar ja hoor, de angst was overwonnen. Naast busdienst, ondersteunen we waar nodig bij dagdagelijkse taken.

En ja, nog het allerbelangrijkste: "de bewoners" mogen we niet vergeten. Deze zijn 1-voor-1 hartverwarmende personen. Steeds worden we met open armen ontvangen. De begeleiding staat ook steeds open voor vragen. Je wordt hier onthaald alsof je hier al jaren werkt.

Ieder van ons heeft nog geen seconde getwijfeld om in dit project te stappen. Hopelijk gaan we nog veel samenwerkende jaren tegemoet."



Pieterjan Kindekens
Team Organisatie, Kwaliteit en PR

Zonnelied als kenniscentrum



Met Zonnelied gaan we voor impact. We zien het klein én groot en willen niet enkel voor onze gasten en medewerkers het verschil maken. Neen, we willen ook de maatschappij mee vorm geven door onze stempel mee op beleid te drukken. We pionieren en willen goede praktijken zijn en tonen, nu en voor de toekomst. Daarom luidt onze ambitie 'Zonnelied als kenniscentrum' waarbij we streven naar maatschappelijke bewogenheid, kwaliteitsvolle dienstverlening en innovatieve praktijken.

Straffe medewerkers en pionieren

In onze eigen organisatie zetten we in op het ontwikkelen van kennis, competenties en vaardigheden. Dit is nodig om de kwaliteit van dienstverlening te borgen en te verbeteren. Leren – Delen – Ontwikkelen – Ervaren; we hechten belang aan de verschillende vormen van leren. Inzetten op het leervermogen van onze medewerkers stelt ons in staat om kritisch te zijn over onszelf, de teams, de dienstverlening, de organisatie en ook de maatschappij. We hebben veel ervaring en maturiteit in de organisatie binnen diverse topics.

We zetten ook sterk in op een grote interdisciplinariteit. In Zonnelied werken we samen met en binnen veel verschillende disciplines. We worden ondersteund door maatschappelijk werkers, verpleegkundigen, ergotherapeuten, kiné, logo, klinisch psychologen en orthopedagogen. Er zijn daarnaast twee ervaren psychiaters en een revalidatie arts aan onze organisatie verbonden. Deze intense en interdisciplinaire dragende samenwerking is uniek. We hebben reeds een lange traditie om menswetenschappelijk reflecterend, kritisch, verbredend en verdiepend te werken. Deze traditie zorgt ervoor dat we een 'referentie-organisatie' zijn in het werken, zorgen voor en ondersteunen van personen met (verstandelijke) beperking (en gedrags- en emotionele stoornissen) in Vlaams-Brabant en Brussel. Ondertussen zijn ook de teams zelf meer interdisciplinair geworden, dankzij zij-instromers, bewuste keuze voor verschil en ons onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers.

Heel wat (basis)medewerkers verdiepen zich in thema's en worden zeer deskundig in hun vakgebied. Via mobiele en ambulante outreach verspreiden we onze kennis en ervaring binnen en buiten de sector. In bijvoorbeeld de samenwerking met I.T.E.R. (daderhulp) bouwen we expertise en ervaring uit omtrent seksualiteit, seksueel grensoverschrijdend gedrag en daderhulp bij mensen met een verstandelijke beperking. Er zijn immers tal van mensen met een beperking binnen de reguliere dienstverlening – de vraag naar opleiding, kennis en houvast is bijzonder groot. Zonar als ander voorbeeld heeft momenteel binnen Brussel een handicap-specifieke samenwerking met een 20-tal woonzorgcentra voor activiteiten en kennisdeling binnen ouderenzorg voor onze doelgroep.



We zetten ook in op onderzoek. Met de voorbode van de persoonsvolgende financiering hielpen we mee met de uitwerking (validatie) van de Supported Intensity Scale (SIS). We werken mee met tal van proefprojecten vanuit VAPH en/of Hoger Onderwijs/Universiteiten. Dit is een daadkrachtige en projectmatige wijze om te pionieren.

Binnen Zonnelied ondersteunen we een zeer heterogene doelgroep. Naast de klassieke doelgroep van mensen met een verstandelijke beperking (en eventueel bijkomende psychiatrische problematiek) vinden ook personen met NAH, Huntington of een meervoudige beperking vlot hun weg naar Zonnelied. We hebben met verschillende revalidatiecentra een constructief partnerschap. Duurzame, sector-overschrijdende en intense samenwerkingen zijn strikt noodzakelijk om met toegenomen complexiteit in het huidige zorg- en welzijnslandschap om te gaan.



Samenwerkingen over de grenzen van de sector

We werken reeds meer dan 30 jaar samen met partners uit de geestelijke gezondheidszorg. Dit kreeg vorm in het ontwikkelen van een zorgcircuit voor mensen met een verstandelijke beperking binnen Vlaams-Brabant en Brussel. Sint-Kamillus in Bierbeek is reeds jarenlang een trouwe metgezel (residentieel en mobiel). Voor onze provincie is er in Sint-Alexius, Grimbergen sinds een 5-tal jaar een tweede antennepunt voor een mobiel categoraal team (gestart vanuit de mobiele psychiatrische thuiszorg). D.w.z. dat er vanuit de geestelijke gezondheidszorg een verhoogde aandacht en een toegenomen interesse is voor de doelgroep van personen met een beperking. De mobiele teams komen op vraag van reguliere diensten (CAW, OCMW, zorgaanbieders, ...) tussen in complexe en moeilijke (crisis)situaties en trachten een opname te vermijden. Samenwerking met eerstelijnsactoren en met centra geestelijke gezondheidszorg is een noodzaak om vorm te geven aan preventieve en curatieve mentale zorg voor mensen met een beperking én hun netwerk. Zonnelied heeft een pioniersrol in het ondersteunen en het opzetten van samenwerkingen voor mensen met een beperking en psychische kwetsbaarheid.

Daarnaast observeren we ook een toegenomen samenwerking met justitie. Voor mensen met een beperking en een interneringsstatuut bouwen we aan de meest geschikte hulpverlening. We realiseerden de afgelopen jaren een aantal opnames vanuit de forensische zorg.



In 2022 startten we ook met een nieuw project om alternatieve gerechtelijke maatregelen aan te bieden. Elders in dit Zonnemagazine kan je daaromtrent meer lezen.

In onze dagactiviteiten-centra is er veel kennis en deskundigheid om zeer creatief aan de slag te gaan. We zetten oa. de laatste jaren meer doelbewust in op bewegingstherapie, basale stimulatie, dans- of muziektherapie. Een heel andere poot waar we dus sector-overschrijdend op inzetten is kunst en cultuur. Het beeldend werk heeft een lange traditie en neemt via de kunstcollectie nu een hoge vlucht (onderzoek UGent, 'Connectie met de Collectie'). Ook hierover kan je meer lezen in dit jaarverslag. We hebben heel wat kunstenaars in huis, zowel onder de medewerkers als onder gasten. Daarnaast werken we samen met tal van externe kunstenaars, theater- of danscompagnieën (bv. Het Gevolg, Léon). De vele samenwerkingen vormen een hefboom om mee veranderingen in de maatschappij te bewerkstelligen en beleid mee vorm te geven.

Zonnelied als sociaal ondernemer

Zonnelied is een sociaal ondernemer die naast kwaliteitsvolle dienstverlening aan te bieden, ook maatschappelijke uitdagingen wil aanpakken. We werken aan veranderingen op niveau van onze vele cliënten (micro), op niveau van de welzijns- en andere sectoren (meso), maar ook op niveau van beleid en maatschappij (macro).

We nemen een proactieve rol op binnen verschillende overlegorganen lokaal, provinciaal en Vlaams.

Zo neemt Zonnelied actief deel aan commissies van het Vlaams Welzijnsverbond en neemt een trekkersrol op.

Daarnaast neemt Zonnelied het duo-voorzitterschap op binnen het zorgcircuit Vlaams-Brabant/Brussel vanuit het thema kliniek, psychische kwetsbaarheid en verstandelijke beperking. Er werd oa. een webinar georganiseerd voor psychiaters en er werd een praktijkgerichte postgraduaatsopleiding in samenwerking met de UCLL – 'groeien in begeleiding – het ondersteunen van mensen met een bijkomende psychische kwetsbaarheid' in 2023 opgestart – een pioniersopleiding in Vlaanderen. Naast deze postgraduaatsopleiding bestaat er ook de postacademische vorming voor deze doelgroep aan de KULeuven waar verschillende medewerkers van Zonnelied lesgeven of supervisie bieden.

Geestelijke gezondheid voor de doelgroep is een essentieel onderdeel van kwaliteitsvolle zorg en ondersteuning. Zo werd het afgelopen jaar ook een Vlaamse Stuurgroep dubbeldiagnose opgericht.

Dit is slechts een beperkt deel van al het mooie werk die medewerkers dag in en uit in Zonnelied leveren. Met deze selectie doen we tekort aan andere deskundigheden en kennis van medewerkers. Om dit alles in een artikel te gieten, moesten we keuzes maken. Ik zou 3 jaarverslagen kunnen vullen met verhalen over straffe medewerkers die pionieren, die de omgeving uitdagen om anders te gaan denken, die de grenzen tussen Zonnelied en de omgeving doorbreken en zo buiten binnen brengen en binnen buiten brengen. We zijn een straffe ambassadeur voor de zorg- en welzijnssector.

Lise Vervaele
Beleidsmedewerker Kwaliteit
Steve Oosterlinck
Directeur Zorg







Jaarrekening 2022

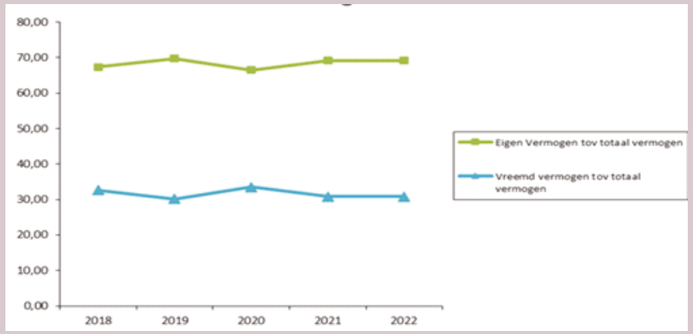
Enkele financiële cijfers van Zonnelied in beeld.

Onze financiële cijfers zijn op een gezond niveau gebleven wat getuigt van onze financiële veerkracht en ons vermogen om duurzame groei te realiseren.

In 2022 bleven onze solvabiliteit en liquiditeit solide en dankzij de positieve cashflow konden we investeringen doen om onze activiteiten te ondersteunen.

Solvabiliteit
Onze solvabiliteit blijft op een gezond niveau. Dit is een duidelijk teken van financiële stabiliteit en het vermogen van Zonnelied om aan haar verplichtingen te voldoen. We hebben zorgvuldig gewaakt over onze financiële positie en streven ernaar om deze in de toekomst te behouden.

Solvabiliteit

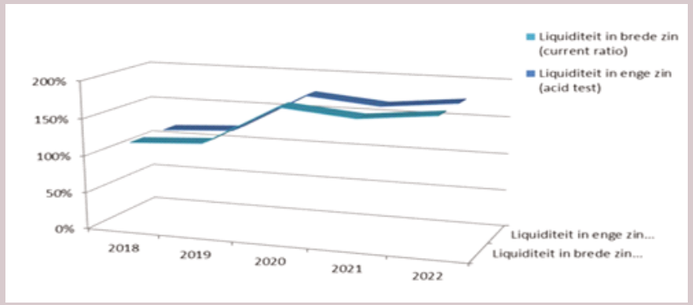


Liquiditeit
Zonnelied beschikt over de nodige liquide middelen om aan alle kortlopende betalingsverplichtingen (zoals betalingen aan leveranciers en salarissen van werknemers) te voldoen.

Onze middelen worden op een zorgvuldige manier ingezet. Dit toont onze cash flow en ons resultaat. In 2022 legde Zonnelied bijkomende bestemde fondsen aan. Met deze bestemde fondsen voorzien we geld om tegemoet te komen aan de uitdagingen op langere termijn (zoals ondermeer de realisatie van het masterplan Roosdaal, duurzaamheid,…).

De bedrijfsrevisor bevestigde voor 2022 het financieel gezond en duurzaam beleid van Zonnelied. Op deze manier wordt de continuïteit van de organisatie verzekerd en kunnen we samen verderbouwen aan een mooi en sterk Zonnelied.

Liquiditeit





Isabelle Gierts
Directeur Bedrijfsvoering

Studiedag

Op 28 april 2022 organiseerde Zonnelied in samenwerking met de Belgische School voor Psychoanalyse een studiedag met als thema: 'Depressie als symptoom van de tijd'. De vorige studiedag 'Echo's van verlangen' met uitgave van bijhorend boek dateerde ondertussen van 2016.

De voormiddag besloeg een lezing van Bert Van den Bergh (auteur van het boek 'De Schaduw van de Zwarte Hond'), gevolgd door een gesprek met Johan De Groef en Tomas Geyskens, en later ook met het publiek.

Volgens de World Health Organization is depressie wereldwijd één van de voornaamste oorzaken van disfunctioneren. Wat zegt dat over onze hedendaagse (globaliserende) samenleving? Zijn die dusdanig belastend voor het individu dat de 'depressieve stoornis' één van de frequente uitkomsten is? Vanuit de dominerende, DSM-gefundeerde interpretatie van depressie, valt een dergelijke vraag niet zinnig te beantwoorden. Wanneer we echter een ander licht op deze psychische stoornis werpen, raakt één en ander opgehelderd, en wel op een verontrustende wijze. Depressiviteit is niet in de eerste plaats een gevoel van verdriet en verlies, maar een ontstemming in onze afstemming op de omgeving. Depressie als een resonantie-tekort, eerder dan een serotine-tekort. Je merkt dit eerst door een onmogelijkheid je opgenomen te voelen in je omgeving, in een verlies van resonanties met de ritmes en de overgangen van het leven. Je basale omgang met de omgeving, het opgenomen zijn in een sfeer of een ambiance, bepaalt ook je stemming. Dit is ook de dimensie van de overgangen, overgangen tijdens de dag, de overgang tussen werken en wonen, tussen dag en nacht, de overgang van de seizoenen, het komen en gaan, ... Elke overgang is een kritiek punt waarbij de stemming, de afstemming, de breuk met de ambiance en het hervinden van een houvast op het spel worden gezet. Depressie wordt gezien als symptoom van de tijd. Meer algemeen kunnen we stellen dat het 'stemmingsstoornissen' of 'contactstoornissen' zijn die onze tijd karakteriseren. Met vier workshops verdiepen de verschillende deelnemers zich in het thema 'stemming, ontstemming en afstemming'.

Het contact in de psychoanalytische therapie
Fons Van Coillie en Melanie Munt

Het concept 'resonantie' verwijst naar een meer basale dimensie van nabijheid, verbinding en contact. We gaan in resonantie met het niet hoorbare en met het niet gelijkstemde. Een presubjectieve en preverbale afstemming die ook in de analytische therapie het fundament is van elk contact. Het is een fundament dat, zoals de ademhaling, cruciaal is en toch maar zelden de aandacht opeist en daarna gemakkelijk vergeten wordt. Het biedt een conceptuele benadering die niet vervalt in simplismen (buikgevoel) en evenmin in ongrijpbare ethische bespiegelingen.

Stemming muzikaal
Leen Adam, Barbara Haverhals en Joke Van Wezemael

Stemmingsstoornissen uiten zich in een overdreven vertraging of versnelling, verzwaring of vervluchting van de dagelijkse ritmes en accenten. Metaforen voor basale psychische dynamieken zijn opvallend vaak ontleend aan de taal van de muziek, zoals stemming, afstemming, resonantie, discordantie, ... In de workshop hebben de diverse muziektherapeuten de deelnemers uitgedaagd om de muzikale parameters te verkennen waarop afstemming of ontstemming in het contact met de omgeving gebaseerd zijn. De deelnemers hebben via verschillende spelvormen aan den lijve ervaren hoe stemming fluctueert in een omgeving van rust en beweging, klank en stilte, variatie en herhaling.

Contact en verstandelijke beperking
Eline Coolens, Niels De Vos en Marieke Van Isterdael

Aan de hand van drie heel verschillende casussen werden de deelnemers meegenomen in het dagdagelijkse residentiële werk in Zonnelied en ook in verstandelijke beperkingen in al zijn diversiteiten. De getuigenissen lieten het doorgedreven werk in afstemming tussen cliënt, begeleiding en zijn omgeving resoneren. In de discussie werd het belang van de contactuele dimensie verduidelijkt, gevoeld en vertaald.

Stemmingsstoornissen, depressie en burn-out
Dr. Jonas Rooseleer en Johan De Groef

Via de invalshoek 'antropopsychiatrie' maakt men het begrip 'stemmingsstoornissen' en een aantal depressie klachten zoals o.a. vitale depressie, burn-out, rouw en bipolariteit duidelijk. Psychiatrische problemen worden dan gezien als uitvergroting van algemene menselijke thema's. Zo ook stemmingsstoornissen. Zowel biologische, psychologische en maatschappelijke elementen spelen een wisselende rol in de wijze waarop het algemeen menselijke thema van de stemming wordt gevormd en de verschillende symptomen begrijpelijk worden. 'Niets menselijk is ons vreemd, hoe vreemd een mens ook kan zijn' ligt aan de basis van een psychoanalytische doorgedachte psychopathologie. Het wordt dan ook duidelijk dat het accent bij de behandeling van depressie ergens anders moet liggen dan waar het vandaag doorgaans ligt. Verschillende therapeutische maatregelen hebben hun functie; sociaalmaatschappelijke, supportief structurerend, farmacotherapeutisch, psychotherapeutisch, ...

De studiedag 'Depressie als symptoom' van de tijd heeft de deelnemers uitgedaagd om met zichzelf, anderen en diverse beschouwingen te resoneren. Een dag te focussen op de contactuele dimensie waarmee elke mens te maken heeft. Het was stilstaan bij een maatschappelijk fenomeen, nadenken over de impasses in de huidige samenleving en ook samen nadenken en reflecteren over het werk dat we te doen hebben. Een meer dan geslaagde dag die blijft 'nazinderen'.





Lise Vervaele
Beleidsmedewerker Kwaliteit
Steve Oosterlinck
Directeur Zorg



WIN-WIN VOOR IEDEREEN

Ook in 2022 zagen we mooie resultaten van onze samenwerkingen. Daarbij werd opnieuw duidelijk dat de waarde van Zonnelied, en onze sector, niet beperkt blijft tot het belangrijke, dagdagelijkse werk met de gasten. De gasten zelf, het werk dat ze maken, de kansen die Zonnelied biedt en de connecties die we maken zijn een meerwaarde voor de hele samenleving.

Alternatieve Gerechtelijke Maatregelen (AGM) en Mobiel Werkvloerproject

In december 2021 kregen we van de Afdeling Justitiehuizen van het Vlaamse Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin een positieve beslissing voor de uitbouw van een mobiel werkvloerproject met dispatchfunctie in het gerechtelijk arrondissement Brussel.

Sinds april 2022 bood Zonnelied zo een Alternatieve Gerechtelijke Maatregel (ook wel 'werkstraf' genoemd) aan zo'n 230 justitiabelen.



We splitsten onze werking op in 2 delen:
• In de Dispatch zoeken onze begeleiders een geschikte prestatieplek om de werkstraf te volbrengen. We houden daarbij rekening met afstand tot de woonplaats, interesses en mogelijkheden van de betrokkene.

• In het Mobiele Werkvloerproject gaan we ook effectief samen met de justitiabelen aan het werk, dit doen we zowel in Zonnelied als bij betrokken partners.

Een prestatieplek vinden is niet altijd evident. Gelukkig konden we beroep doen op onze jarenlange ervaring in het Werkburo. Daar werken we reeds samen met een groot aantal partners en dankzij de methodiek van Supported Employment kunnen we de betrokkene én de werkplek op een gepaste manier begeleiden. Bij deze dossiers vormen de samenwerking met onze prestatieplaatsen, de manier waarop we de cliënt benaderen en de motivatie en daadkracht die zij zelf aan de dag leggen de sleutels tot welslagen.

Het voorbije jaar konden we zo samenwerken met meer dan 60 organisaties, gaande van sportverenigingen, over scholen tot restaurants en verenigingen gericht op recyclage. In deze diverse settings dragen we graag ons steentje bij aan een warme maatschappij met oog voor ieders sterktes.

In onze eigen clusters zetten we volop in op Zorg & Natuur omdat we erin geloven dat deze hand in hand gaan. De aanleg en het onderhoud van onze tuinen is dan ook een ideaal project om samen met de cliënten van AGM en onze gasten aan te pakken. Zo plantten we in het najaar streekeigen planten en bomen in de Zonnetuin in Eizeringen. Op die manier dragen we op vele vlakken bij aan een duurzame toekomst.

Via de QR code hoor je meer info over de belevingstuin in Tollembeek. Kom jij ons binnenkort ook een bezoekje brengen?

Kelly Vermeulen
Diensthoofd Individuele Begeleiding
Jan Goddeau
Facilitair Deskundige






Buurtwerking in Brussel

Sinds enige tijd zetten we in cluster Brussel volop in op onze buurtwerking. We hebben daarbij volgende doelstellingen:

- contacten leggen met organisaties in de buurt
  - om het sociale netwerk van gasten te verbreden en versterken
  - om inclusie in de maatschappij in praktijk te brengen
- op maat werken door aangepaste activiteiten
- versterken van de netwerken van Zonnelied
- expertise en ervaringen delen
- het vergroten van de naambekendheid van Zonnelied in Brussel

We gaan verschillende projecten en samenwerkingen aan met andere zorgorganisaties, maar ook sectoroverschrijdend met onderwijs, vrije tijd, kunst, sport enzovoort. We zorgen voor een goeie mix van binnen en buiten onze terreinen.

Zo kregen we in 2022 onder andere bezoek van enkele klasjes uit de naburige school, we namen deel aan de kerstmarkt en de lichtjeswandeling en we volgden een yoga-les samen met minister Dalle!





Melissa Jacquet
Alana Heuninck
Cluster Brussel





Kunstkijkers 2022

Op een zonovergoten ochtend, zaterdag 23 april, konden bewonderaars van natuur en kunst zich in de Boomgaard laten onderdompelen in een hedendaags spel van beeld, klank en beweging. Dit initiatief van de gemeente, genaamd Kunstkijkers 2022, bestaat uit een combinatie van uitgestippelde wandelroutes dewelke de kunstkijker leiden naar open ateliers en ingeplande concerten. Hierbij biedt Roosdaal de uitzonderlijke gelegenheid voor bezoekers om een kijkje te nemen in onze Boomgaard. We exposeerden een waaier aan kunstig werk van gasten op de campus. Het openstellen van deze locatie aan het bredere publiek schonk ook de kans aan wandelaars en medekunstenaars, kortom nieuwe gezichten, met elkaar kennis te maken.

> "Mensen met beperkingen doen dat hier, kunst maken."
> Tommy

Binnen de Zonnelied-ateliers gaat veel aandacht naar het verwerkingsproces en de ruimte tot ontwikkeling en zelfs zelfverwezenlijking van de gast. Dit is typerend aan onze werking in het atelier met de gast, net als aan deze tentoonstelling, 'het mogen zijn, je mogen laten horen (zoals je bent)'. Dit 'laten horen' stond centraal in deze Kunstkijkers editie, met als thema 'Klank'. Binnen dit kader bracht de Boomgaard bij het binnenkomen de kijker een opname van de gasten tijdens het dansatelier en andere ateliers. De klank doorheen de dans, werd een taal van 'er mogen zijn'. De opname gaf de toeschouwer een duidelijker beeld van de gasten en het rijkelijk aanbod van de Boomgaard.

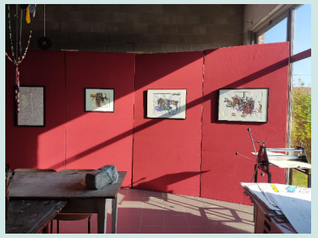
De werken van Gaël, Gerda en vele anderen brachten de expressie of liever klank van het 'mogen zijn' in woord, beeld en materie naar boven.

Bezoekers die wat meer uitleg wensten, konden een rondleiding krijgen door bewoner-kunstenaar Tommy.

Na het bezichtigen van het tentoongestelde oeuvre stuitte de bezoeker op nog een aangename ontdekking, de bar. Een drankje en versnapering maakten het bezoek aan de Boomgaard compleet.

Tommy: "De mensen (bezoekers) waren vriendelijk. Ik vond het echt leuk, mensen rondleiden was leuk. Ik heb ze ook naar buiten geleid voor een drankje, ze waren content."













Team De Boomgaard
Cluster Roosdaal



MET DE STEUN VAN

COTESE
DECO GROEP

www.cotese.be

Raamdecoratie - Gordijnen
Webshop - Showroom
Akoestische panelen

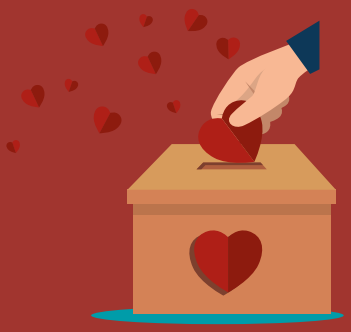
Hoogveld 16, 9200 Dendermonde
052 41 14 61

Geef jouw eigen leven vorm! Samen bekijken we jouw vraag.

Zin om jouw vraag over wonen, werken, activiteiten, vrije tijd, inidviduele begeleiding, Werkburo,... te verkennen? Het kan! In dialoog met jou en alle betrokkenen gaan we een parcours.

Zonnelied luistert naar elke vraag en vorm van samenwerking. Er is steeds plaats om op één of andere manier ondersteuning aan te bieden.

Neem contact op met Zonnelied via christophe.vandennest@zonnelied.be of sociale.dienst@zonnelied.be of telefonisch 053 64 64 30.



Giften

Zonnelied rekent nog steeds op steun van heel wat sympathisanten. Alle giften zijn van belang voor een goede werking van onze voorziening. De inkomsten worden gebruikt om onze verschillende woonprojecten te financieren. Het minimumbedrag van een aftrekbare gift bedraagt € 40.

We rekenen op jullie steun!

Giftenrekening: BE79 7865 6640 7333

Indien je een fiscaal attest wenst, gelieve op de overschrijving te vermelden: GIFT FISCAAL ATTEST + vermelding rijksregisternummer of BTW-nummer.